

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ С.В. Котельникова

Утверждаю
Директор МАУДО «Центр развития»
_____ Н.И. Гринько
приказ №50 от 12.09.2023

**Положение об Общем собрании работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
Александровского района Оренбургской области
«Центр развития»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Общем собрании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития», другими действующими нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности управления муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития» (далее - учреждение)

1.3. Общее собрание работников учреждения (далее по тексту - Общее собрание) является коллегиальным органом управления, осуществляющим в соответствии с Уставом учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания.

1.4. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом учреждения, иными локальными нормативными актами учреждения.

II. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- выдвижение коллективных требований и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективных трудовых споров при их возникновении;
- выдвижение кандидатов от работников учреждения в состав Наблюдательного совета, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- избрание Комиссии по трудовым спорам;

2.2. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушений трудовой дисциплины работниками учреждения.

- 2.3. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни, укрепления здоровья учащихся и работников.
- 2.4. Рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств.
- 2.5. Рассмотрение вопросов о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, оборудовании помещений учреждения.
- 2.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
- 2.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения.
- 2.9. Рассмотрение и обсуждение публичного доклада директора учреждения.
- 2.10. Рассмотрение и учет мнения родителей (законных представителей) учащихся по вопросам управления учреждением при принятии учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;
- 2.11. Рассмотрение обращений родителей (законных представителей) учащихся о применении к работникам учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим права воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников;
- 2.12. Заслушивание отчетов о работе директора, методистов и других работников, внесение предложений администрации учреждения по совершенствованию их работы.
- 2.13. Знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 2.14. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Внесение предложений по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 3.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.
- 3.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель сроком на один учебный год, который исполняет свои обязанности на общественных началах.
- 3.4. Председатель Общего собрания:
- организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает директор учреждения.

3.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников учреждения.

3.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и являются обязательным для исполнения всеми работниками учреждения, если оно не противоречит действующему законодательству.

3.8. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

3.9. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

3.10. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.11. Протоколы Общего собрания хранятся в делах учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

IV. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Член Общего собрания имеет право:

4.1.1. Принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания, выражать в письменной или иной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу Общего собрания.

4.1.2. Инициировать проведение Общего собрания по любому вопросу, относящемуся к компетенции Общего собрания.

4.2. Член Общего собрания обязан принимать активное участие в деятельности Общего собрания, руководствуясь при этом принципами добровольности и здравомыслия.